



Maxime Renaud

Chef de service de la planification et de la sylviculture
Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs

Authenticité, créativité et enthousiasme

Maxime Renaud est ingénieur forestier et il est titulaire d'une maîtrise en sciences forestières de l'Université Laval. Il a joint le ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs (MFFP) il y a treize ans. Après avoir occupé des fonctions d'analyste puis de coordonnateur, il est devenu gestionnaire en 2015.

Style de leadership

Maxime est un leader créatif qui se positionne naturellement en mode solution pour saisir les opportunités qui se cachent dans toute situation. Lorsqu'il est aux prises avec une décision difficile, il se recentre sur l'essentiel : la qualité du service à la clientèle donné aux régions, l'harmonie du climat de travail et le respect de la mission du ministère. Très proche de ses employés, il fait régulièrement le « tour du plancher » pour échanger (et plaisanter!) avec eux. Maxime met tout en œuvre pour faire valoir l'expertise et les contributions de chacun et il exprime à son équipe sa conviction qu'elle réalisera les mandats peu importe les écueils qu'elle rencontrera. Dans ses interactions avec son équipe autant qu'avec les autres gestionnaires, les autorités et les représentants de la clientèle externe, il s'assure que ses interlocuteurs se sentent écoutés et respectés. Authentique, rassembleur et animé par le bien commun, Maxime parvient aisément à établir des collaborations fructueuses entre les différents secteurs du MFFP.

Leader inspirant pour vous :

René Lévesque, parce qu'il était pleinement investi de sa mission

Philosophie de travail : « je carbure à l'adrénaline! »

Votre équipe : une confrérie d'une grande expertise avec beaucoup de personnalité

Meilleur conseil professionnel reçu :

apprendre à lire son environnement pour adapter ses actions

Projet de société inspirant : les opportunités d'innovation dans le domaine forestier qui permettront de développer les marchés pour le bois de la province

Pourquoi la fonction publique?

Animé par la mission de l'État, du MFFP et de son équipe, Maxime œuvre à améliorer le rayonnement des actions du gouvernement du Québec. Il apprécie pouvoir mettre à contribution ses aptitudes interpersonnelles pour faciliter les relations à l'intérieur de son ministère.

« Lorsque je présente un dossier à mes employés, je veux les amener à ressentir les enjeux aussi fortement que je les ressens. »

Une action posée reflétant un esprit de leadership

Lorsqu'il est entré en poste, Maxime s'est attelé à modifier la culture de travail de son équipe, alors démobilitée, réactive et cloisonnée. Pour ce faire, il a clarifié les rôles et les responsabilités avec les autres directions, révisé les mandats de son secteur et réattribué les dossiers selon les talents des employés. Il a aussi cherché à donner une impulsion à la nouvelle dynamique qu'il souhaitait créer en modifiant l'emplacement des bureaux et en favorisant les échanges lors des rencontres d'équipe. Dès le départ, Maxime a pris soin de donner un sens aux actions posées. Bien que le processus ne soit pas encore achevé, il remarque des améliorations appréciables à l'égard du climat de travail, du rayonnement des réalisations de l'équipe et de la créativité de celle-ci.